

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社アイワ
2 貴社の取組状況について	
(1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 働き方改革、育児・介護休業法の法改正等の社会情勢に加え、男性社員から育児休業取得の申し出があったため。	
(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 就業規則の改正、仕事と育児の両立支援制度の社内周知を行った。	
(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 育児休業取得者の担当業務を担うため、過去にその業務を担当した事がある社員に応援勤務してもらい、生産に支障がないようにした。	
(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 育児休業取得前後も含め、他部署から応援勤務してもらおうと共に、当該部署の管理者を中心に、情報の共有化とコミュニケーションの円滑化を図った。	
(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 育児休業を取得しやすい職場環境づくりと社員への周知を引き続き行う。今後も、育児休業取得の意向等を確認し、取得希望者の理想に近づく取得方法を探るよう努める。	

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 28日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ 里帰り出産ではなかったため、産後の育児のサポートが必要だと思ったためです。	
(2) 育児休業を取得して良かったこと 子供が日々成長していく姿を見ることができたことです。	
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 プレス機毎に注文書を纏め、月間の生産計画を立てやすくしたことです。	
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 限られた時間の中で、優先順位を決め実行していく、行動していく段取りが業務に生かすことができると思います。	
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 育児休業を取得したいと思った時は、迷わず育児休業を取得した方が良いと思います。育児と家事の大変さを知ることができると共に、日々、成長していく子供の姿を見ることができます。	